



TRAJNOSTNO POROČILO 2020/2021



IZJAVA VODSTVA

Zagovarjamo družbeno odgovorno ravnanje ...

V družbi Virs, d.o.o., prisluhnemo vizijam, idejam in izzivom posameznikov, podjetij, timov ter projektov, ki potrebujejo zanesljivega in dolgoročnega poslovnega partnerja.

Z vsemi deležniki si prizadevamo ustvariti vzajemno in uspešno partnerstvo. Zavedamo se naše medsebojne odvisnosti in povezanosti, zato spodbujamo zaupanje z odprtim dvosmernim dialogom. Pri svojih poslovnih odločitvah združujemo ekonomske, okoljske in družbene dejavnike, z vizijo trajnosti. Načela trajnostnega razvoja so del naše strategije, verige vrednosti in procesov. Uresničujemo jih kot odgovornost do vseh naših deležnikov. So hkrati vrednote, ki nas povezujejo ter nam pomagajo razumeti različnost in presegati poslovne izzive sodobnega časa s sodelovanjem in posluhom za potrebe vseh generacij.

Strategija delovanja in nadaljnega razvoja naše družbe temelji na treh ključnih stebrih: **družbeni odgovornosti, integriteti in varnosti**. S temi stebri vzpostavljamo okolje poštenega poslovanja in odgovornega ravnanja v skladu z etiko in integriteto v smeri zdrave konkurenčnosti, varnega delovnega okolja in gospodarskega okolja kot celote. Delujemo transparentno in skladno s poslanstvom, ki odraža etiko in pravne norme družbe. Prizadevamo si za zaupanje družbenega okolja. Z našimi družbeno odgovornimi aktivnostmi ustvarjamo dodano vrednost za vse naše deležnike. Z vlaganjem v takšne odnose, se večja zadovoljstvo in zvestoba zaposlenih, izboljšujejo odnosi z ostalimi poslovnimi partnerji, krepi vloga našega podjetja v lokalni skupnosti, izboljšuje se predvidevanje in upravljanje tveganj ter na dolgi rok konkurenčna prednost in poslovni izid podjetja.

Zaposlenim, ki so gonilna sila našega podjetja in za katere velja, da so ambiciozni in predani, omogočamo celovit karierni razvoj s pomočjo razvoja ključnih strokovnih in vedenjskih kompetenc ter ciljno usmerjenega nabora izobraževanj. Vzgajamo vodje, ki vodijo z zgledom.

Družbena odgovornost z vsemi svojimi okolijskimi in trajnostnimi aktivnostmi je naša obveza, ki jo v družbi Virs, d.o.o., izpolnjujemo na sistematičen način, saj postaja trajnostno delovanje način poslovanja, ki ga od podjetja pričakujejo tako zaposleni in dobavitelji, kot tudi kupci in vsi drugi deležniki.

Renato Pahor
Direktor VIRS, d.o.o.

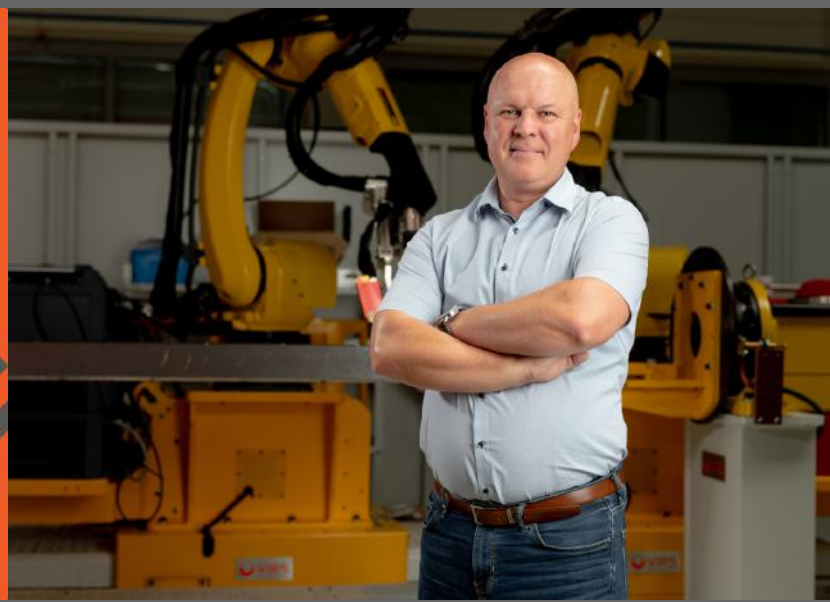


NAŠA ZAPRISEGA

**Zagovarjamo družbeno
odgovorno ravnanje**



RENATO PAHOR
direktor



Virsova strategija v luči trajnosti in družbene odgovornosti

»Virsovci« našega delovanja ne prepuščamo naključju. Od strategije stopamo k dejanjem ...

Naša dejanja temeljijo na :

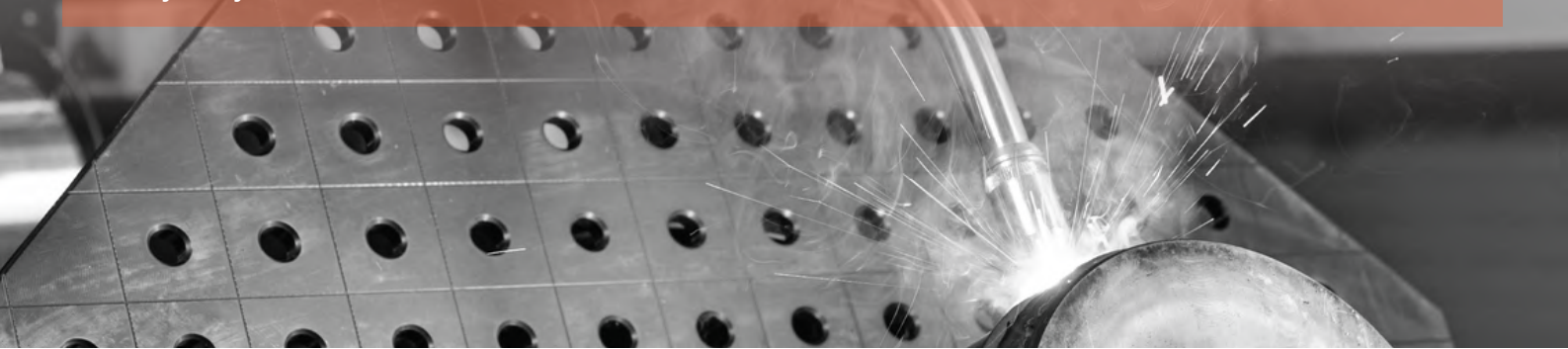
- **etiki in visokih standardih v odnosu z vsemi deležniki** (sledimo smernicam ravnanja z vsemi našimi deležniki),
- **korporacijskem upravljanju** (prizadevamo si za učinkovito in konsistentno upravljanje sredstev v skladu z interesi vseh deležnikov, sledimo strateškim usmeritvam),
- **transparentnosti poslovanja** (informacije so razkrite vsem deležnikom – zunanjim in notranjim),
- **dolgoročnih poslovnih odnosih** (strmimo k dolgoročnim partnerskim stabilnim odnosom za zagotavljanje kakovosti in konkurenčnosti),
- **finančni donosnosti** (ravnamo v smislu dobrega gospodarja),
- **vključenosti razvoja družbe in gospodarstva** (v obojestranskem interesu je, da se izboljšajo pogoji življenja v družbi na različnih področjih, tudi v kulturi, izobraževanju, zdravstveni varnosti in pri ekonomskem razvoju),
- **oblikovanju vrednosti izdelka** (delujemo v smeri zaveze do kupcev, da jim ponudimo izdelek najvišje kakovosti, ki nosi attribute trajnosti),
- **kakovostnem ravnanju z zaposlenimi** (zaposlenim dajemo poseben poudarek, prizadevamo si za njihov osebni in profesionalni razvoj, upoštevani so kot spoštovanja vredni partnerji, zagotavljamo dobre delovne pogoje, solidne plače in številne ugodnosti, ki so naša zaveza tudi v okviru družbeno odgovornega delodajalca),
- **varstvu okolja** (prizadevamo si za zaščito in ohranjanje okolja ter promocijo trajnostne naravnosti z izdelki, procesi, storitvenimi in drugimi aktivnostmi, zmanjšanje porabe energije, naravnih virov, zmanjšanje odpadkov in emisij, manj embalaže ipd.).

V letu 2020 smo se v procesu pridobivanja certifikata Družbeno odgovoren delodajalec zavezali k naslednjim generalnim temeljnim ukrepom:

- snovanju tima za družbeno odgovornost znotraj podjetja, kjer smo strmeli k zagotovitvi raznolikosti med spoloma, oddelki in generacijami;
- zavezi vodstva k družbeni odgovornosti;
- zagotavljanje zdravega delovnega okolja z učinkovitim medsebojnim sodelovanjem zaposlenih oziroma njihovih predstavnikov (sistematizacija evidenc, revizija ocene tveganja, prevetritev aktivnosti povezane s promocijo zdravja, ipd.);
- poročanju in spremljanju družbeno odgovornih aktivnosti ter identifikaciji deležnikov.

Navedeni ukrepi so bili izvedeni. Poročanje o družbeno odgovornih aktivnostih v letih 2020 in 2021 je predmet tega poročila.

Ostale ukrepe, ki so vezani na socialno in okoljsko področje družbene odgovornosti, predstavljamo v nadaljevanju.





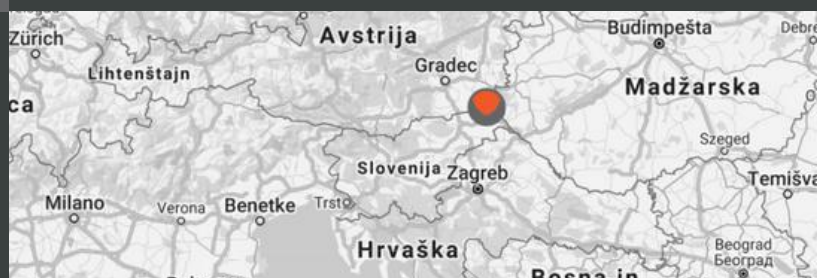
Podjetje: **Virs, varilni in rezalni sistemi, d.o.o.**

Skrajšano ime: **Virs, d.o.o.**

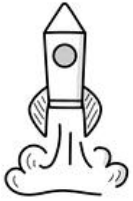
Sedež: **Industrijska ulica 4b, 9220 Lendava**

Država: **Slovenija**

Kontaktno mesto v zvezi z vprašanji glede poročila:
Urška Fodor / Kadrovska služba
031 366 401 / urska.fodor@virs.si



Lastništvo: **Renato Pahor 50 %**
in **Aleš Puklavec 50 %**

Vizija, misija in vrednote našega delovanja**VIZIJA** Vodilne tehnološke rešitve za avtomatizacijo, robotizacijo in varjenje.**MISIJA**

Z visoko tehnološkim znanjem ustvarjamo učinkovite, varne in okolju prijazne proizvodne sisteme v industriji po meri kupca.

**NAŠE
VREDNOTE**

Ustvarjalnost, zanesljivost, spoštovanje, integriteta, srčnost in pogum.

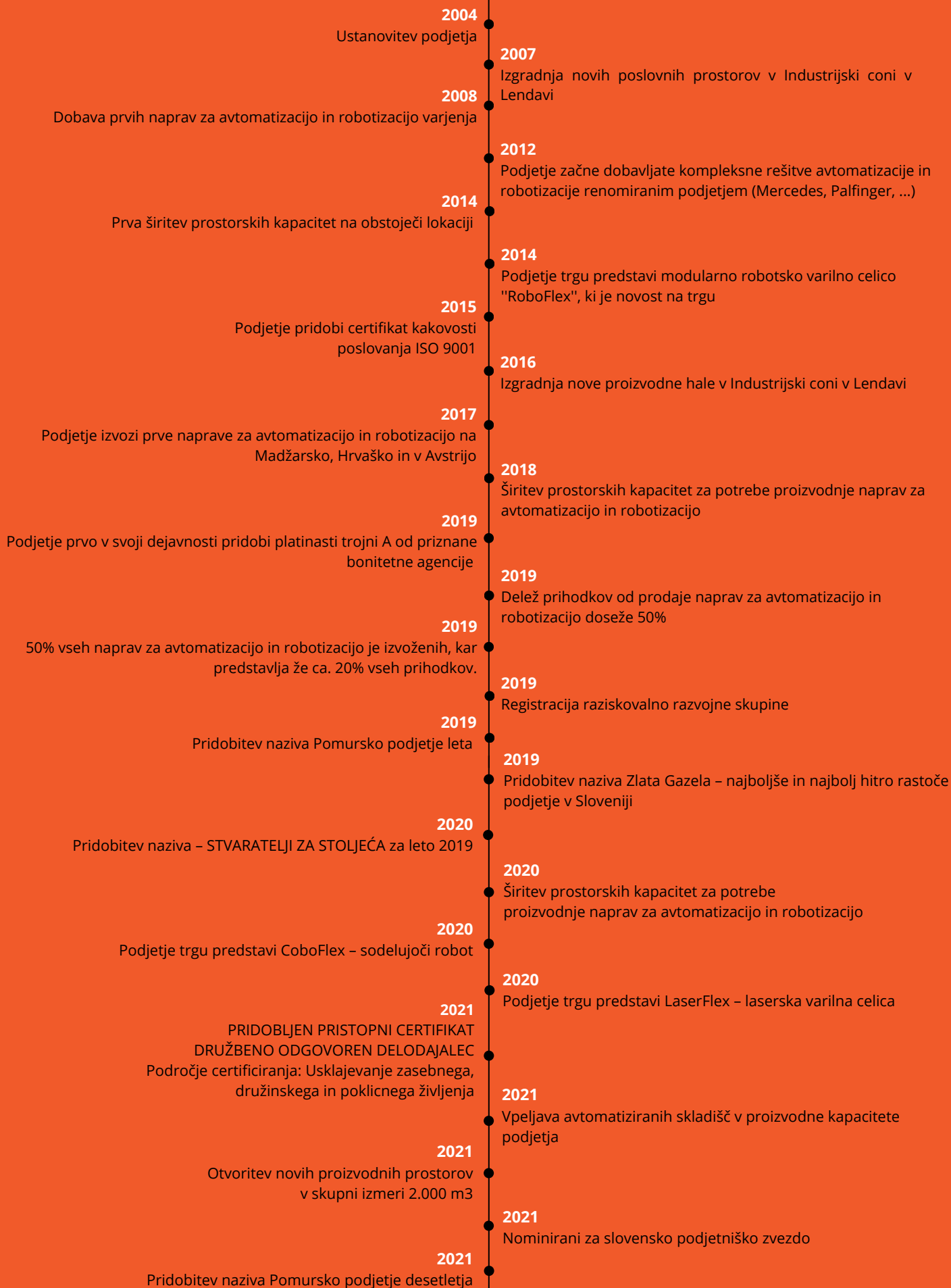
Naša dejavnost

Podjetje Virs je bilo ustanovljeno leta 2004 s sedežem v Lendavi. Sprva se je podjetje ukvarjalo z zastopstvom priznanih proizvajalcev varilne in rezalne opreme, nato smo v letu 2009 začeli z lastno proizvodnjo strojev in naprav za avtomatizirano in robotizirano varjenje. Danes veljamo za specializiranega dobavitelja in integratorja profesionalne opreme za varjenje in rezanje, vključno z avtomatizacijo in robotizacijo proizvodnih procesov. Naš lasten razvoj najsodobnejše tehnologije zagotavlja skladnost z zahtevami Industrije 4.0 in se že spogleduje z Industrijo 5.0. Kakovost in najvišji tehnološki nivo naših robotskih varilnih aplikacij potrjujejo številna mednarodna priznanja ter številne reference pri najbolj znanih svetovnih proizvajalcih procesne opreme, avtomobilov, izpušnih sistemov, avtodvigal, gastronomske opreme, itd..

Ustvarjamo izključno aplikacije, ki so zanesljive v svojem delovanju, inovativne, tehnološko dovršene z vgrajeno najnaprednejšo tehnologijo ter hkrati energetske učinkovite. K rešitvam, ki po teh atributih zagotovo izstopajo, štejemo naše patentirane produkte kot so modularna robotska varilna celica RoboFlex, kolaborativni robot CoboFlex, laserska varilna celica LaserFlex ter programska aplikacija WeldCockpit AI, ki so plod našega specifičnega in ozko specializiranega znanja, razvoja in dolgoletnih izkušenj virsovih strokovnjakov.

Smo podjetje z nazivom zlata gazela 2019, prejemniki naziva Ustvarjalci za stoletja v srednji in jugovzhodni Evropi za leto 2019, Pomursko podjetje leta 2018 in Pomursko podjetje desetletja v letih 2010 – 2020 v kategoriji malih podjetij ter Naj zaposlovalec Pomurja v letu 2021. Vsa priznanja so za nas motivacija za nadaljnji razvoj podjetja.





Stavimo na kakovost

Od leta 2015 imamo vzpostavljen sistem kakovosti po mednarodnem standardu **ISO 9001:2015**. Standard se osredotoča predvsem na učinkovitost sistema vodenja kakovosti in določa zahteve za delovanje vodstva, ravnanja z viri, izvajanja osnovne dejavnosti, nadzor ter osredotočenost na kupce. Obsega vse poslovne procese in ravni vodenja v podjetju in temelji na vodenju, izboljševanju, angažiranosti, odnosih, predvsem pa na optimizaciji procesov, da potekajo brez večjih odstopanj in z največjo dodano vrednostjo.

V letu 2021 smo pridobili pristopni certifikat **Družbeno odgovoren delodajalec** na področju »usklajevanja zasebnega družinskega in poklicnega življenja«. V nadaljevanju **DOD**.



Certifikat
**Družbeno
odgovoren
delodajalec**

Družbena odgovornost je ...

Družbena odgovornost za nas pomeni, da si pri svojih vsakodnevni poslovnih dejavnostih prostovoljno prizadevamo upoštevati družbene in okoljske potrebe.

Naše odgovorno poslovanje zajema odgovornost do:

- okolja, zaposlenih in družbe,
- konkurence in
- intelektualne lastnine.

Poseben poudarek dajemo našim zaposlenim, ki imajo ključno vlogo za uspešno delovanje našega podjetja, kakor tudi uresničevanje naših dolgoročnih strateških ciljev in potencialov. Zavedamo se, da naša konkurenčna prednost ne izhaja zgolj iz visoko tehnoloških produktov in storitev, ki jih nudimo, temveč k uspehu podjetja bistveno prispevajo naši zaposleni, »virsovci«.

S pridobitvijo certifikata DOD, se je naše podjetje formalno zavezalo, da bo kot odgovoren delodajalec ustvarjal vzpodbudno delovno okolje, ki bo imelo za naše zaposlene dodaten motivacijski faktor. Ustvarjati želimo namreč priložnosti, kjer bodo naši zaposleni gradili na svojem potencialu ter sočasno uresničevali osebne in skupne poslovne cilje.

Nabor ukrepov oziroma paketov ugodnosti, ki jih izvajamo v sklopu DOD, našim zaposlenim prinašajo dodano vrednost. Poudarek dajemo razmejevanju zasebnega in poklicnega življenja, omogočamo fleksibilni delovni čas, možnost dela od doma, obdaritev otrok zaposlenih, posebne ugodnosti za aktivno preživljanje prostega časa z družino, ipd. Vse to so koraki, s katerimi želimo naše zaposlene spodbuditi, da skupaj sledimo našim temeljnim vrednotam za ustvarjanje lepše prihodnosti.

Ekonomski kazalniki poslovanja

Leto	ČISTI PRIHODEK OD PRODAJE V EUR	ČISTI DOBIČEK V EUR	POVPREČNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH
2018	7.982.343	698.096	25,95
2019	6.856.362	617.776	32,61
2020	6.493.457	457.067	32,61
2021	9.427.943	875.726	38,70

Ključ dobrega sodelovanja je v komunikaciji

Za naše trajnostno upravljanje je potreben dialog s strateškimi deležniki. Z različnimi vrstami dialoga, prek prilagojenih komunikacijskih orodij, prepoznavamo pričakovanja in potrebe deležnikov, kar nam omogoča, da skupaj opredelimo ključne cilje naših odnosov.

Z vsemi deležniki razvijamo odnose v skladu z visokimi etičnimi normami. Kot odgovorno in zanesljivo podjetje, ki je skladno z zakonodajo tudi na področju človekovih pravic, spoštujemo zaposlene, poslovne partnerje, okolje in družbeno skupnost.



Naši ključni deležniki

Deležniki	Pričakovanja in potrebe	Cilji dialoga	Komunikacijska orodja
Zaposleni	<ul style="list-style-type: none"> Varno in zdravo delovno okolje Dobri medosebni odnosi Visoka stopnja motiviranosti in zadovoljstva zaposlenih Izobraževanje zaposlenih za dvig njihove osebnostnih in strokovnih kompetenc 	<ul style="list-style-type: none"> Spodbujanje redne in odprte komunikacije Dvig zadovoljstva in motivacije zaposlenih Izboljšanje odnosov med sodelavci 	<ul style="list-style-type: none"> Interni virsov novicek E-pošta Virsova virtualna oglasna deska Odprta vrata direktorja Anketa o zadovoljstvu zaposlenih Družbena omrežja za formalna in neformalna druženja zaposlenih Periodični sestanki
Lastniki	<ul style="list-style-type: none"> Doseganje strateških poslovnih ciljev Dolgoročni razvoj podjetja z vizijo trajnosti 	<ul style="list-style-type: none"> Doseganje poslovnih ciljev podjetja Dolgoročni razvoj podjetja na temeljih trajnostne strategije Skladnost poslovanja 	<ul style="list-style-type: none"> Interni virsov novicek Spletna stran E-pošta Poročila o poslovanju Osebnih razgovori

Kupci	<ul style="list-style-type: none"> • Inovativne in celostne storitve • Razumevanje zahtev kupcev • Najvišja stopnja kakovosti ponujenih izdelkov in storitev • Skladnost z zakonodajo • Spodbude k atributom trajnosti 	<ul style="list-style-type: none"> • Doseganje skupnih trajnostnih ciljev • Utrjevanje dobrih odnosov 	<ul style="list-style-type: none"> • Spletna stran • Družbena omrežja • Direktna mail sporočila • Osebni razgovori • Letna raziskava o zadovoljstvu kupcev • Sejmi in druga strokovna srečanja • Webinarji • Dnevi odprtih vrat
Dobavitelji	<ul style="list-style-type: none"> • Zanesljive dobave • Blago in storitve najvišje kakovosti • Skladnost z zakonodajo in standardi • Ustrezni nabavni pogoji • Spodbuda k trajnostnemu razvoju 	<ul style="list-style-type: none"> • Utrjevanje dobrih poslovnih odnosov • Zagotovitev konkurenčnih storitev in izdelkov 	<ul style="list-style-type: none"> • Osebni razgovori in sestanki • Spletna stran • E-pošta • Dnevi odprtih vrat
Lokalna skupnost	<ul style="list-style-type: none"> • Redno obveščanje o pomembnih dejavnostih podjetja Virs, z namenom razvoja družbenega okolja • Sponzorstva in donacije za spodbujanje rasti lokalnega okolja • Integriteta • Iskrenost • Okoljsko in socialno sprejemljivo obnašanje 	<ul style="list-style-type: none"> • Ozaveščanje in izobraževanje lokalne skupnosti o trajnostnih dejavnostih podjetja Virs, z namenom razvoja družbenega okolja in družbene odgovornosti 	<ul style="list-style-type: none"> • Spletna stran • Družbena omrežja • Okrogle mize • Dnevi odprtih vrat • Sodelovanje na lokalnih prireditvah
Država / vladne agencije	<ul style="list-style-type: none"> • Ustrezna in pravočasna informiranost • Iskanje rešitev v primeru odprtih vprašanj 	<ul style="list-style-type: none"> • Zagotavljanje skladnosti 	<ul style="list-style-type: none"> • Spletna stran • E-pošta
Mediji in druga poslovna strokovna javnost	<ul style="list-style-type: none"> • Visoka integriteta odnosov • Strokovno in razvojno sodelovanje • Pravočasne in verodostojne informacije o poslovanju in delovanju podjetja 	<ul style="list-style-type: none"> • Verodostojno informiranje o dejavnostih družbe 	<ul style="list-style-type: none"> • Sporočila za javnost in druga komunikacijska orodja • Redno komuniciranje, osebna srečanja, odprti dialog • Spletna stran • Družbena omrežja • Dnevi odprtih vrat • E-sporočila

V letu 2020 smo v svoje delovanje vpeljali »**Kodeks ravnanja za poslovne partnerje**«. Z njim zagotavljamo odgovornost do ljudi in okolja ter skrbimo, da naše poslovanje poteka ekološko trajnostno, socialno odgovorno in etično pravilno. Enako ravnanje pričakujemo tudi od naših poslovnih partnerjev.

»Večino pomembnih stvari na svetu so dosegli ljudje, ki so se še vedno trudili, ko se je že zdelo, da sploh ni nobenega upanja«. *Dale Carnegie*

Družbena odgovornost na socialnem področju se manifestira v celostnem pristopu našega delovanja in v naši osebni odgovornosti. Zavedamo se naših skupnih vrednot ter pomena njihove transparentnosti in promocije. Sledimo miselnosti, da dodana vrednost družbene odgovornosti socialnega področja temelji na nematerialnih elementih, kot so profesionalizem in pospeševanje potrebnih družbenih sprememb v smeri dolgoročnejšega uravnoteženega razvoja in osebnostne rasti zaposlenih.

Prizadevamo si za **odkrilo komunikacijo**, ki je ključni temelj za dobre medsebojne odnose.

V središču vizije in prizadevanj v procesu preobrazbe našega podjetja v trajnostno naravnano podjetje, so ljudje, zaposleni. Spoštujemo znanje in izkušnje naših zaposlenih ter njihovo predanost podjetju. Spodbujamo individualno in skupinsko inovativnost ter talente posameznikov. Posebno skrb namenjam varnemu delu, zdravju in počutju ter kakovosti življenja zaposlenih.



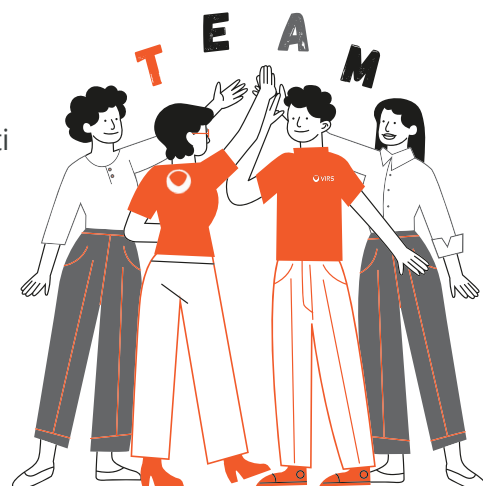
Osnovno vodilo našega delovanja je skrb za zaposlene. Z različnimi aktivnostmi za graditev vzajemnih partnerskih odnosov z zaposlenimi, si prizadevamo za odkrito in spoštljivo komunikacijo, poštenost ter spoštovanje zakonskih norm in etičnih načel.

Izbrani temeljni ukrepi / indikatorji na socialnem področju:

- **Pravica do prošnje za prilagoditev delovnih pogojev.** Zaposlenim omogočamo, da so vsi morebitni opraski povezani z nujnimi družinskimi zadevami, v delovnem času, izvedljivi. V tem primeru se delovna obveza razporedi na sodelavce ali uskladi drugačna organizacija dela. Določili smo protokole ukrepa in jih ustrezno preko komunikacijskih kanalov skomunicirali z zaposlenimi.
- **Spodbujanje in zagotavljanje spoštovanja zasebnega življenja zaposlenih.** Poenotili smo avtomatske odgovore zaposlenih v času njihove odsotnosti v obliki odzivnika na službenih mailih in dogovorili protokole preusmeritev klicev.
- **Izobraževanje vodij s področja medgeneracijskega sodelovanja.** V plan izobraževanj vključujemo tudi izobraževanje vodij s področja medgeneracijskega sodelovanja.
- **Zagotavljanje usposabljanja in izobraževanja za vse starostne skupine.** Vsem zaposlenim, ne glede na starostno skupino, omogočamo možnost usposabljanja in izobraževanja za rast njihovih strokovnih in osebnostnih kompetenc. V letu 2021 smo pričeli s pripravo letnega plana izobraževanj.

Dodatni ukrepi, ki smo jih vpeljali:

- Načrtovanje delovnega časa z upoštevanjem skrbstvenih obveznosti
- Časovni konto
- Načrtovanje letnega dopusta
- Ponudba za prosti čas
- Transparentno oglaševanje kariernih možnosti znotraj organizacije
- Otroški časovni bonus
- Obdaritve otrok zaposlenih



Naše partnerstvo z zaposlenimi

Visokotehnološke rešitve, ki jih razvijamo v našem podjetju, zahtevajo izobražen, strokoven in ozko specializiran kader. Verjamemo, da samo investicije v razvoj in usposabljanje zaposlenih, zagotavljajo dolgoročen obstoj in konkurenčnost našega podjetja.

Sledimo miselnosti, da:

- z načrtnim in usmerjenim izobraževanjem zagotavljamo kompetentnost zaposlenih, tako s področja strokovnih, vodstvenih in osebnostnih kompetenc;
- z ustrezno kadrovsko politiko ugodno vplivamo na zadržanje visoko izobraženega kadra v podjetju in v regiji in preprečujemo t.i. »beg možganov« in
- ugodno vplivamo na priseljevanje mladih izobraženih ljudi, kar posledično vpliva tudi na trajnostni razvoj regije.

Kot pozitivno, ocenjujemo, da smo kljub koronavirusu izvedli dodatne zaposlitve, predvsem iz naslova razširitve proizvodnih prostorov.

Kadrovska struktura »virsovcev«

Leto	Število	Moški	Ženske	Vrsta zaposlitve			
				Določen čas	Nedoločen čas	Povprečna starost	Število praktikantov
2020	35	26	9	12	23	36,7 let	11
2021	42	31	11	9	33	35,6	12

Izobraževanja

Visoko motivirani zaposleni, opremljeni z ustreznim znanjem in vizijo, so zagotovilo za uspešnost našega poslovanja.

V letu 2020 je bilo izvedenih 29 izobraževanj. Leto za tem, 30 izobraževanj, za dvig osebnostnih in strokovnih kompetenc naših zaposlenih. Da je znanje vrednota, kaže tudi interes zaposlenih za pridobivanje višje izobrazbe in strokovnih kompetenc. Podjetje jih pri tem podpira s financiranjem šolnin. V letu 2021 je podjetje podprlo tri sodelavce pri:

- pridobitvi višješolske izobrazbe Elektrotehnik,
- pridobitvi doktorske izobrazbe na doktorskem študijskem programu Strateški komunikacijski management in
- certifikata IWE (Mednarodni varilski inženir). Gre za izobraževanje za pridobitev dodatnega znanja na področju varjenja ter pridobiti diplome Mednarodnega instituta za varilstvo (IIW).

V letu 2021 je bilo 11 zaposlenih in oba lastnika vključenih v akademijo TPSTP (spodbujanje trajnostne transformacije podjetij). V okviru tega projekta smo prvič v našem podjetju oblikovali Trajnostno poslovno strategijo podjetja za obdobje 2021 – 2026.

Prav tako smo v letu 2021 stopili na pot digitalizacije naših poslovnih procesov. Zaposleni, ki delajo na področjih obvladovanja dokumentov, delovnih postopkov in obrazcev, so bili deležni izobraževanja za vpeljavo EBA DMS sistema v naše poslovanje.

Neformalna druženja kot motivator za zaposlene

Zaradi epidemije so bila neformalna druženja v letih 2020 in 2021 izvedena v okrnjeni obliki. V okviru teambuildinga je bil izveden paintball in »piknik« druženje.



Pošteno plačilo in politika prejemkov

Spoštujemo in zagotavljamo pravico delavcev do poštenega plačila, ki zadostuje za spodobno življenje njih in njihovih družin ter do zakonsko predpisanih socialnih prispevkov. Plače se izplačujejo pravočasno, redno in v celoti, v zakonitem plačilnem sredstvu – v denarju.

Preprečevanje mobinga

Spoštovanje in strpnost pri ravnanju drug z drugim med »virsovci« so nepogrešljivi deli sodelovanja in dobrega delovnega vzdušja. Zato ne dovoljujemo nikakršnih oblik mobinga. Sodelovalna podjetniška kultura, utemeljena na medsebojnem zaupanju in spoštovanju ter varstvu integritete in osebnega dostojanstva vseh udeležencev delovnega procesa, predstavlja osnovo za pozitivno delovno klimo v našem podjetju. Je pomembna predpostavka za delovno zadovoljstvo in kakovost delovnega življenja naših zaposlenih, s tem pa tudi za gospodarski uspeh našega podjetja.



Varnost in zdravje pri delu

Skrbi za varno in zdravo delo smo tudi v letu 2020 in 2021 namenili veliko pozornost, posebej v proizvodni sredini. V letu 2020 in 2021 nismo imeli poškodb pri delu.

Leto 2020 in 2021 je zaznamovala pandemija/epidemija Covid-19. Ukrepe za preprečevanje širjenja Covid-19 smo pričeli izvajati že v drugi polovici februarja 2020. Zaščititi zdravje zaposlenih, družinskih članov ter poslovanje podjetja je bila naša prioriteta naloga. Vsi ukrepi, ki smo jih sprejemali, so bili namenjeni najprej in v prvi vrsti zagotavljanju zdravja vseh zaposlenih. Šele v senci ukrepov za zagotavljanje zdravja pa smo hkrati sprejemali pomembne ukrepe za zagotavljanje varnega in neprekinjenega poslovanja podjetja. Zaposleni in naše družine so namreč odvisne od prihodkov, poslovanje podjetja pa prispeva tudi k stabilnejšemu gospodarskemu okolju.

Naš odnos do skupnosti in družbe

»Virsovci« se zavedamo, da delujemo v soodvisni družbi, kjer smo poleg odgovornosti za ustvarjanje dobička odgovorni tudi za ustvarjanje družbenega blagostanja in izboljšanje kakovosti življenja vseh naših deležnikov. Že od samega začetka našega delovanja se zavedamo pomena lokalnega okolja v katerem delujemo. Zato prevzemamo odgovorno vlogo tudi pri njegovem razvoju.

Z različnimi donacijami podpiramo delovanje organiziranih skupin in posameznikov, ki izvajajo projekte ali dejavnosti s pozitivnim vplivom na razvoj lokalnega okolja. Kot donator se pojavljamo s svojimi donatorskimi prispevki za humanitarne, kulturne, vzgojno-izobraževalne, športne in zdravstvene namene. Gre za namenska sredstva za podporo določenih nepridobitnih dejavnosti, kar predstavlja dobro tretjino sredstev namenjenih za družbeno odgovornost.

V letu 2020 in 2021 smo izdatneje podprli dva mlada športnika ter nabavo potrebne opreme za Covid bolnike v Splošni bolnišnici Murska Sobota.



Matic Ivačič

(Speedway Racing Team #21)



Nika Gačnik

(Članica Jahaške reprezentance Slovenije)

Odgovornost za proizvode

Pri razvoju produktov in tehnologij sledimo smernicam trajnosti ter ustvarjamo rešitve, ki so zanesljive v svojem delovanju, inovativne, tehnološko dovršene ter energetske in snovno učinkovite.

V sklopu naših odgovornosti za proizvode:

- sistematično vodimo, spremljamo in sproti rešujemo reklamacije kupcev, dobaviteljem in napake v našem razvoju in izvedbi. Poročilo o reklamacijah zajamemo v letnem poročilu izvajanja ISO 9001:2015 standarda;
- spremljamo zadovoljstvo naših kupcev s pomočjo letnega anketnega vprašalnika. Na podlagi pridobljenih informacij snujemo potrebne izboljšave na nivoju proizvodov in naših odnosov do strank.

OKOLJSKO PODROČJE

»Virsovci« smo predani k ohranjanju zdravega okolja ter hkrati zavezani k zmanjševanju vpliva našega poslovanja na naravno okolje.



Varstvo okolja je pomemben pogoj za trajen in uspešen razvoj našega podjetja, za kakovostno življenje zaposlenih ter celotne družbe v ožjem in širšem pomenu. Ker se zavedamo, da z našimi aktivnostmi vplivamo na okolje, nas pri našem delovanju vodi odgovoren odnos.



Okoljska politika je eden od temeljev poslovanja našega podjetja s katero smo se zavezali:

- k varstvu okolja,
- nenehnemu izboljševanju svojih procesov in delovanju skladno z najboljšimi razpoložljivimi tehnologijami ter
- zmanjševanju vplivov na okolje na najmanjšo možno raven.



Zavedamo se, da so nam s spremembami na trgih in razvojem znanosti ter družbe, dane možnosti za razvoj novih proizvodov, storitev in postopkov. Pri tem ima bistven pomen tudi skrbna in smotrna raba naravnih virov. Razvijamo inovativne, zanesljive in visokokakovostne rešitve na področju varjenja in rezanja, s katerimi lahko trajnostno izboljšujemo kakovost življenja ljudi. Naše podjetje je v Covid-19 času, torej v letih 2020 in 2021, izkoristilo za raziskovalno-razvojne dejavnosti in pilotne projekte, usmerjene v trajnostni razvoj. V tem času smo razvili aplikacijo LaserFlex in jo tudi zaščitili.

Vsi zaposleni spoštujejo ustrezne zakone, predpise in pravila za zaščito in varnost okolja.

Okoljske cilje Agende 2030 bomo dosegli z digitalizacijo poslovnih procesov, uvedbo brezpapirnega poslovanja, uvedbo **Certifikata ISO 14001** (vključujoč preiščeno ravnanje z embalažo), katerega postopek pridobitve bomo pričeli v letu 2022.



Izbrani temeljni ukrepi / indikatorji na okoljskem področju:

- **Uvedba politike izklapljanja elektronskih naprav.** Zelo podrobno so bile pripravljene smernice glede izklapljanja elektronskih naprav, ki so bila vključena v Kodeks etike in obnašanja »Virsovcev« ter v »onboarding« dokument za novo zaposlene. Smernice so bile z zaposlenimi komunicirane preko različnih internih kanalov (oglasna deska, mail sporočila, virsov novičnik).
- **Varčna osvetlitev.** V novih proizvodnih prostorih so bile že upoštevane smernice za trajnostno rabo virov. Pri stikalih so bile kot spodbuda nameščeni napisi za »pametno« ugašanje luči.
- **Sodelovanje zaposlenih pri presoji področja varnosti in zdravja pri delu.** Uvedli smo mesečne nadzore s področja varnosti in zdravja pri delu. Po opravljenem nadzoru je v primeru odstopanja sklican sestanek z dotičnimi zaposlenimi, kjer se jim predstavijo morebitne kršitve, iščejo rešitve, ipd.

Naše okoljsko komuniciranje

Del varstva okolja je tudi naše okoljsko komuniciranje. Pri komuniciranju, vezanem na okoljske teme in trajnostne attribute, smo se osredotočili predvsem na komuniciranje z interno javnostjo, lokalno skupnostjo ter širšo družbeno skupnostjo.



- Zavedamo se, da z okoljskim ozaveščanjem in izobraževanjem gojimo visoko okoljevarstveno zavest in odgovornost.
- O trajnostnih atributih (napredkih, nasvetih, splošnih informacijah...) smo redno pisali v virsovem internem novičniku. Prav tako smo trajnostne attribute vezane na varstvo okolja redno naglašali v člankih objavljenih v različnih strokovnih revijah.



virs.si

MAREC 2023